

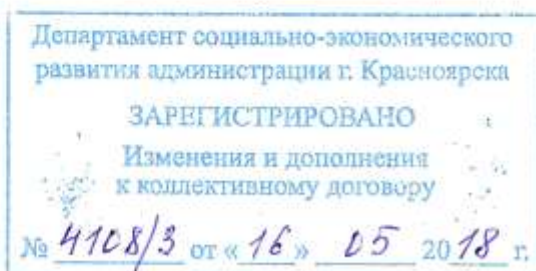
Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2017 – 2020 года
(№4108 от 19.12.2017 г.)

От работодателя:
Заведующий МБДОУ №82
Т.В. Милехина



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ №82
А.В. Косова


(подпись, Ф.И.О.)
«15» мая 2018 г.



Внести в Коллективный договор МБДОУ № 82 следующие изменения:

1. п. 7 Приложения № 4 к «Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82» Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«... Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

Показатели	Условия	Количество баллов
I	2	3
1. Количество обучающихся, детей в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
в однопрофильных:	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
4. Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
	ученую степень	1,5
5. Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (детей)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 100 человек	20
	от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50
6. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9. Наличие собственного оборудованного пункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной	за каждую единицу	3, но не более 30

и другой самоходной техники на балансе учреждения		
11. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
	при наличии договорных отношений	15
	за каждый вид	50
12. Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	10
	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
13. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений		1
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
	на 15 мест (не менее)	15
	за каждое методическое пособие	10
15. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)	за каждые 5 договоров	5
16. Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	из расчета за группу	10
17. Количество разработанных методических пособий за календарный год		20
18. Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли		10
19. Количество групп в дошкольных учреждениях		20
20. Наличие групп продленного дня		10
21. Круглосуточное пребывание детей в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием детей;	10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием детей или в учреждениях, работающих в таком режиме	30
	за каждый вид	15»
22. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад)		

2. Приложение № 6 к «Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Должность и	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		индикатор	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
		наименование			
1	2	3	4	5	
Руководит ель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (70%) Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	I группа	Материально-техническое состояние в соответствии с лицензией, обновление материально-технической базы ОУ в соответствии с лицензией	10%
			II группа	Материально-техническое состояние в соответствии с лицензией	5%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	I группа	Отсутствие предписаний надзорных органов	15%
			II группа	Устранение предписаний в установленные сроки	10
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Все учреждения	Укомплектованность кадрами на 100%	5%
				Положительная динамика аттестации педагогов на квалифицированную категорию	10%
		эффективность финансово- экономической деятельности	Все учреждения	100% выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной сметы	10%

				своевременность и качественное проведение текущих ремонтов к началу учебного года (выполнение плана подготовки к новому учебному году)	10%
				Своевременность и качественное проведение текущих ремонтов в течение года	5%
				обеспечение результативности введения НСОТ: повышение з.п. учителей, отсутствие объективных жалоб (устанавливается по данным мониторинга введения НСОТ)	5%
	Сохранение здоровья детей	Обеспечение воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	Все учреждения	Отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		Реализация программ (проектов), направленных на сохранение здоровья детей	Все учреждения	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (50 %)				
	Обеспечение качества образования в учреждениях	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	I группа	победы ДОО в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			II группа	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	I группа	Наличие победителей на международном, российском уровнях	10%

1	2	3	II группа	4	5
	Сохранение контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Все учреждения	Наличие победителей на региональном, муниципальном уровнях	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ (50%)			движение детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
	Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления	Все учреждения	наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления	10%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	Все учреждения	Учет поступающих обращений на сайт «Красноярское образование», в адрес Главы города, заместителей Главы города, руководителя ГУО	5%
		отсутствие нарушений трудового законодательства и законодательства в сфере образования	Все учреждения	Учет поступающих обращений на сайт «Красноярское образование», в адрес Главы города, заместителей Главы города, руководителя ГУО	10%
	Управленческая культура	качество владения управленческими функциями	Все учреждения	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
		эффективность реализуемой кадровой политики	Все учреждения	наличие действующей системы непрерывного развития педагогических кадров	10%
Максимальный процент надбавки – 170%					

3. Таблицу «График аттестации рабочих мест по условиям труда» приложения № 8
Коллективного договора изложить в следующей редакции:

ПРИНЯТО:

На Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 82

Протокол № 6

от «10» мая 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 82

Г.В. Милехина

приказ № 47/10

от «10» мая

2018 г.

График аттестации рабочих мест по условиям труда

№ п/п	Наименование рабочего места	Количество	Дата аттестации рабочего места
1.	Воспитатель	12	2019
2.	Делопроизводитель	1	2019
3.	Заведующий	1	2019
4.	Заместитель заведующего	2	2019
5.	Кладовщик	2	2019
6.	Музыкальный руководитель	2	2019
7.	Педагог-психолог	1	2019
8.	Сторож	2	2019
9.	Старший воспитатель	1	2019
10.	Вахтер	2	2019»

4. Приложение № 3 к «Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«ВНУТРИ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МБДОУ»

Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Число баллов
	Наименование	Индикатор	
Степень участия в ремонте МБДОУ	Участие в текущем ремонте МБДОУ в течение всего периода	Выполнен в срок без замечаний	8
	Участие в текущем ремонте МБДОУ (частично)	Выполнен в срок с незначительными замечаниями	5
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации	Применение нестандартных методов работы	х	7
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Задание выполнено	В срок в полном объеме	5
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие положительной динамики в усвоении ОП (по результатам диагностики)	2
		Наличие достижений детей	2
		Наличие достижений работника	2
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Наличие проекта и положительных результатов по реализации данного проекта (по результатам диагностики)	2
		Наличие достижений детей в рамках реализации проекта	2
		Наличие достижений работника в рамках реализации проекта	2
Участие в выполнении и организации важных работ, мероприятий (открытые мероприятия разного уровня)	Наличие важных работ, мероприятий	Участие	5
Отсутствие листа нетрудоспособности за календарный год	Отсутствие листа нетрудоспособности за календарный год	Отсутствие	1»

5. Таблицу «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска» приложения № 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

ПРИНЯТО:

На Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 82

Протокол № 6

От «10» мая 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 82

Т.В Милехина

приказ № 98/8

от «10» мая 2018 г.



Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

Наименование должностей	Вредные условия	Размер процентной надбавки	Количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
Младший воспитатель	За работу с хлорсодержащими веществами	12%	0
Машинист по стирке белья	За работу с хлорсодержащими веществами За утюжку белья ручным способом	12%	6
Повар	За работу у горячей плиты	12%	6
Кухонный рабочий	За работу с хлорсодержащими веществами	12%	0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	За работу с лакокрасочными материалами	4%	0
Музыкальный руководитель	За работу в условиях с повышенным шумом	4%	0
Заведующий хозяйством	За работу в условиях с повышенным шумом и тяжесть труда	4%	0
Дворник	За тяжесть труда	8%	0
Инструктор по физической культуре	За работу в условиях с повышенным шумом и тяжесть труда	8%	0
Кастелянша	За работу в условиях с повышенным шумом и тяжесть труда	12%	0

Грузчик	За работу в условиях с повышенным шумом и тяжесть труда	8%	0
Кладовщик	За тяжесть труда	4%	0
Уборщик служебных помещений	За тяжесть труда	12%	

Прошнуровано, пронумеровано

Листа (ов) 15

Министерство образования

Заведующий МБДОУ № 82

Милехина Т.В.

